



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR
ESTADO DE SÃO PAULO

OFÍCIO Nº 788/2021 - PMC/SMG

Cajamar/SP, 21 de junho de 2021.

Referente: Requerimento nº 185/2021
8ª Sessão

CAMARA MUNICIPAL DE CAJAMAR

PROTOCOLO
1949/2021

DATA / HORA
20/07/2021 13:39:54

USUÁRIO
martha

Senhor Presidente,

Com os nossos cordiais cumprimentos, pelo presente, em atenção ao **Requerimento nº 185/2021** de autoria dos Vereadores Cleber Candido da Silva e Jefferson Rodrigo Oliveira Silva, encaminhamos as informações prestadas pela Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas, por meio de seu **Ofício nº 1.446/2021**, cópia anexa.

Sendo o que tínhamos a informar, aproveitamos o ensejo para externar nossos protestos de estima e consideração.

Atenciosamente,

DANILO BARBOSA MACHADO
Prefeito Municipal

Excelentíssimo Senhor
SAULO ANDERSON RODRIGUES
Presidente da Câmara do Município de
CAJAMAR – SP



Prefeitura do Município de Cajamar

Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas
Departamento de Gestão de Pessoas

Ofício N°: 1.446/2021

Cajamar, 17 de junho de 2021.

AO
DEPARTAMENTO TÉCNICO LEGISLATIVO
A/C: Luciana Maria Coelho de Jesus Stella

Referente: Memorando n° 1.387/21 – DTL/SMG
Requerimento n° 185/2021 – 8ª sessão – Vereador Cleber Candido Silva

Prezada Senhora,

Em resposta ao Memorando n° 1.387/21 – DTL/SMG, que versa sobre o Requerimento n° 185/2021, encaminhado por esse Departamento, informamos que atualmente o Psicossocial, ligado ao Departamento de Desenvolvimento e Qualidade de Vida, da estrutura desta Secretaria já desenvolve esse tipo de atendimento aos servidores, conforme documento anexo.

Sendo o que tínhamos a informar subscrevemo-nos.

Atenciosamente,

AFONSO BARBOSA DA SILVA
Secretário Municipal de Gestão de Pessoas

DEPARTAMENTO
LEGISLATIVO
Recebido

18 JUN 2021

Alta Am 14.55h
Recebido Por Horas



Prefeitura do Município de Cajamar

Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

Departamento de Desenvolvimento e Qualidade de Vida

Divisão de Assistência à Saúde e Segurança do Trabalho

SETOR PSICOSSOCIAL

O Setor Psicossocial foi iniciado no ano de 2.013, através do Decreto municipal de nº 4.793 – “Programa de Avaliação Sociofuncional de Anamnese Clínica e Social dos Servidores Públicos Municipais de Cajamar, cria a Equipe Multiprofissional e dá outras providências”.

Atualmente está ligado ao Departamento de Desenvolvimento e Qualidade de Vida. A proposta é a valorização do servidor público municipal, e promover a qualidade de vida no trabalho, a saúde e o bem-estar, e ainda, o acolhimento como parte da Medicina do Trabalho. Os profissionais envolvidos são psicólogo e assistente social.

Através do acolhimento, diálogo e escuta atenciosa abrimos um canal onde o servidor pode falar e sentir-se amparado pelas vivências, sensações e questões emocionais, além de levantamento da melhoria do trabalho. Dessa forma, pautamos a escuta como fator de motivação, onde trataremos as ações em conjunto. Nossa ação é promover o desenvolvimento do servidor, autocuidado, autoconhecimento, equilíbrio emocional e outras demandas que surgir, com o propósito de resgatar qualidade de vida e saúde mental do servidor.

Nesse tempo de pandemia realizamos o acolhimento do servidor remotamente, através de atendimentos por vídeo chamada, áudio chamada e mensagens de texto, utilizando recursos do aplicativo ‘whatsApp’. E, fazendo uma contagem de ações do setor psicossocial, foram realizados cerca de 630 atendimentos aos servidores, entre Maio/2.020 e Março/2.021.

Com essa proposta de diálogo, busca-se gerar engajamento em tempos de pandemia, fazendo com os servidores sintam-se acolhidos e amparados, tornando como uma medida essencial para a Qualidade de Vida, além de ser um termômetro de clima para ações de melhoria com espaço para reflexão. Busca-se ainda, um olhar de suporte e de escuta numa tentativa de ajuda-los com cooperação de todos.



Prefeitura do Município de Cajamar

Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

Departamento de Desenvolvimento e Qualidade de Vida

Divisão de Assistência à Saúde e Segurança do Trabalho

A qualidade de vida no trabalho pode ser definida como uma forma de pensamento envolvendo pessoas, trabalho e organização, e se destacam dois aspectos: a preocupação com o bem-estar dos servidores e eficácia, e a participação dos servidores nas tomadas de decisões e problemas de trabalho.

A satisfação no trabalho não pode estar isolada da vida do indivíduo como um todo. Segundo Rodrigues em seu livro intitulado *Qualidade de vida no trabalho – Evolução e Análise no Nível Gerencial* (1994, p.93), “os empregados que possuem uma vida familiar insatisfatória, tem o trabalho como o único ou maior meio para obter a satisfação de muitas de suas necessidades, principalmente, as sociais”. Dessa forma, o trabalho assume dimensões enormes na vida do homem.

Partimos do princípio de que o trabalho é vital para o ser humano, e torná-lo mais participativo, utilizando as potencialidades e talentos dos servidores, dando-lhes condições de trabalho adequadas e favoráveis, resultará numa melhor qualidade de vida e equilíbrio da saúde mental e física destes.

Podemos afirmar que nossas ações, além de humanizadas, são pautadas na escuta e acolhimento, orientação, acompanhamento dos servidores ativos e com afastamentos médicos, em suas demandas. O trabalho ainda consiste em mediações de conflitos, agendamentos e acompanhamento do servidor em consultas médicas e/ou internações, visita domiciliar e orientação para aqueles que entrarão em auxílio doença, junto ao médico do trabalho. Dessa forma, os servidores afastados estão tendo oportunidade de serem acompanhados e ouvidos em relação à sua saúde, e também orientados em relação à qualidade de vida.

Nessa demanda de trabalho nos deparamos ainda, com acompanhamento dos servidores que receberão alta médica e necessitam ser readaptados em suas funções laborais, onde buscamos a recuperação, reabilitação funcional e reinserção no ambiente de trabalho.



Prefeitura do Município de Cajamar

Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

Departamento de Desenvolvimento e Qualidade de Vida

Divisão de Assistência à Saúde e Segurança do Trabalho

Portanto, o trabalho do setor psicossocial é direcionado no acolhimento e atendimento do servidor como um ser multidisciplinar e biopsicossocial, reconhecendo suas mais variadas e amplas necessidades.

- Junho/2021 -



DIÁRIO OFICIAL

MUNICÍPIO DE CAJAMAR - EDIÇÃO Nº 220

Segunda-feira 13 de Abril de 2020

Página | 2

Construções e Serviços LTDA EPP, contrato nº 03/2020, processo administrativo nº 395/2020 e empresa Shekina Solution Eireli, contrato nº 01/2020, processo administrativo nº 52/2020 .

Aproveitamos a oportunidade para renovar nossos protestos de elevada estima e distinta consideração.

SAULO ANDERSON RODRIGUES
Presidente

Excelentíssimo Senhor
DANILO BARBOSA MACHADO
Prefeito Municipal
Praça José Rodrigues do Nascimento nº 30
Cajamar – Centro SP

SECRETARIA MUNICIPAL GESTÃO DE PESSOAS – DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS

Considerando o Decreto n.º 6228/2020, de 23 de Março de 2020, que declarou situação de calamidade pública em razão do enfrentamento da pandemia decorrente do Coronavírus (COVID-19), bem como decretou a quarentena, no Município de Cajamar, pelo período de 24 de março de 2020 a 07 de abril de 2020.

Informamos que desde 20/03/2020 estão suspensos, temporariamente e enquanto perdurar as medidas de isolamento social, os agendamentos de perícia médica com atendimento presencial, para os servidores públicos, da Prefeitura do Município de Cajamar, que já se encontram em afastamento médico, bem como para as novas solicitações de licença médica.

Orientamos, portanto, que os servidores afastados nessas condições mantenham seus cadastros (telefone, e-mail e endereço) atualizados, através do Portal do Servidor / Realizar Solicitação / Diversos, ou através do telefone (11) 4446-7692.

Para demais esclarecimentos, sobre questões pertinentes à licença médica, bem com envio de atestados/laudos para fins de afastamento, também deverão ser feitos através destes canais de comunicação.

Esclarecemos, ainda, que o atendimento do setor Psicossocial segue de forma remota através do e-mail: psicossocial@cajamar.sp.gov.br ou através do WhatsApp (11) 97204-1871, de 2ª a 6ª feira, das 08hs às 14hs.

Atenciosamente,

Departamento de Desenvolvimento e Qualidade de Vida
Divisão de Assistência a Saúde e Segurança do Trabalho
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

ADMINISTRAÇÃO INDIRETA

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE CAJAMAR - IPSSC

PORTARIA Nº 19, DE 09 DE ABRIL DE 2020

Fica EXONERADA, a partir de 13/04/2020, a Senhora VERA LÚCIA DOS SANTOS NASCIMENTO, portadora da cédula de identidade RG nº 22.202.048-9, inscrita no CPF nº 130.732.488-62, do cargo comissionado de DIRETOR DE DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS do IPSSC, previsto na Lei Complementar nº 124 de 27 de janeiro de 2011.

A servidora efetiva da municipalidade deve se apresentar no dia 13/04/2020 junto à Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas da Prefeitura do Município de Cajamar para reassumir as atribuições do seu cargo efetivo.

ZÉLIA KORLASPKE SLABISKI
Diretora Executiva

PORTARIA Nº 20, DE 09 DE ABRIL DE 2020

Fica EXONERADA, a partir de 13/04/2020, a Senhora ALINE FERREIRA, portadora da cédula de identidade RG nº 29.656.976-8, inscrita no CPF nº 179.947.798-32, do cargo comissionado de CHEFE DE DIVISÃO ADMINISTRATIVA do IPSSC, previsto na Lei Complementar nº 124 de 27 de janeiro de 2011.

ZÉLIA KORLASPKE SLABISKI



Câmara Municipal de Cajamar

Estado de São Paulo

DEPARTAMENTO
LEGISLATIVO
Recebido

GABINETE DO VEREADOR

28 MAI 2021

REQUERIMENTO Nº 185 / 2021

Nilza Ami 11.36
CAMARA MUNICIPAL DE CAJAMAR Por Horas

Senhor Presidente,

Senhores Vereadores,

PROTOCOLO
1140/2021

DATA
07/05/2021

USUÁRIO
martha

Requeiro dentro das normas regimentais desta Casa de Leis e após deliberação do plenário para que o Exmo. Prefeito Danilo Barbosa Machado informe a esta Casa de Leis, estude junto aos órgãos competentes da municipalidade, a possibilidade de disponibilizar para os profissionais da área que estão na linha de frente do combate ao COVID-19, em apoio com a secretaria de saúde municipal de Cajamar, um projeto de acolhimento que conecte os profissionais com os psicólogos capacitados e orientados para o tratamento dos casos com comprometimento emocionais.

JUSTIFICATIVA

Justifico o presente Requerimento, tendo em vista que um dos principais desafios dos profissionais de saúde que estão na linha de frente de combate à Covid-19 é o impacto na sua saúde mental. Seja pelo intenso trabalho, os riscos de contaminação durante um atendimento ou mesmo a contaminação da família ao retornar para casa, além de depressão, ansiedade, estresse pós-traumático, síndrome de Burnout (distúrbio psíquico causado pela exaustão extrema). Entre outros sofrimentos psíquicos que podem surgir.

O projeto tem como objetivo conectar os profissionais de saúde com psicólogos capacitados e orientados para acolhimento e tratamento dos casos com comprometimentos emocionais.

Para garantir o trabalho junto a população, precisamos cuidar dos profissionais de saúde, dando apoio e suporte emocional. Eles precisam de cuidados como todos nós.

Plenário Ver. Waldomiro dos Santos, 07 maio de 2.021.

Jefferson Rodrigo Oliveira Silva
Vereador

Cleber Candido Silva
Vereador

CÂMARA MUNICIPAL DE CAJAMAR
APROVADO em discussão e votação única
na 89 sessão Ordinária
com 14 (Calorze) votos favoráveis
e 0 (Few) votos contrários
em 26 / 05 / 20 / 21

Saulo Anderson Rodrigues
Presidente